

ZieMens is een Transformation Development Centre met een heldere boodschap, een grote schreeuw en kloppend hart. Zie Mens is de boodschap en KenUzelve is ons motto. De Natuur is onze leraar en bewustwording en zingeving zijn sleutels naar een eerlijk en beter leven.

Dit document geeft inzicht in de manier waarop de doelstelling van de stichting zal worden uitgevoerd, wat de werkzaamheden inhouden en hoe de werving van de gelden zal plaatsvinden.

I. Inleiding

Wereldproblematiek

De wereld is in transitie: onze maatschappij zit in een crisis en is enorm complex geworden. Miljoenen volwassenen staan op omvallen en ondervinden grote psychische problemen. De wereldwijde gebeurtenissen en veranderingen laten diepe sporen achter en eisen hun tol. Veel mensen zijn uit balans. Bestaande sociale - en economische structuren zijn ontworcht en steeds meer mensen zijn ontredderd. We raken uit de menselijke verbinding door verregaande technologisering en digitalisering en leven in een virtuele wereld. De nalatenschap van de keuzes van onze generatie wordt steeds beter zichtbaar. Klimaatverandering vormt een enorme bedreiging voor onze natuur en het leven van mens en dier op aarde. Wereldwijd staan natuur en mens onder druk.

Veel mensen maken zich terecht zorgen om hun gezondheid, om hun kinderen en ouders én om de toekomst. Bijkomend probleem is dat de huidige gezondheidszorg niet berekend is op de grote mentale en emotionele golf die eraan komt door alsmaar oplopende stressklachten.

Dit als gevolg van te hoge werk- en prestatiedruk, een snelle digitalisering en de grote veranderingen in de samenleving, wat nog versterkt wordt door angst, zorgen en sociale isolatie door Corona. Is er niet voor niets een toenemende behoefte aan authenticiteit en duurzaamheid in onze samenleving, als tegenwicht voor de steeds sneller draaiende informatie- en technologie samenleving die ons domineert en ons uit onze natuur haalt.

Stichting ZieMens is gespecialiseerd in het natuurrijk transformeren van mens en organisatie. In het leven geroepen om de mensheid te helpen bij de noodzakelijke transitie van Hoofdzaken naar natuurlijk Hartwerk. Wij stimuleren Welzijn, de eigen kracht van mensen, bevorderen zelf- en samenredzaamheid en hechten grote waarde aan participatie en sociale inclusie.

De stichting is breed maatschappelijk betrokken en wijdt zich aan bewustzijn scholing, educatieve, transformatieve, sociaal-cultureel maatschappelijke projecten voor mensen en organisaties in transitie. Wij voeren een collectieve actie voor algehele bewustwording en zijn ontwikkelings- en steunstichting voor Route 66.

De stichting is 6 juni 2020 opgericht en heeft de statutaire zetel in Hengelo (Ov).

Dit beleidsplan hanteert de missie en de doelstelling voor de periode van 2020-2023.

ZieMens ziet het als haar roeping om de mensen op deze wereld te behoeden voor de afstomping en totale controle en dominantie van de onnatuurlijke, virtuele en Hoofdzakelijke, technologische samenleving.

De focus van de door ZieMens ontwikkelde educatieve en trans-formatieve trajecten ligt in het veranderen van de aangeleerde perceptie en het herontdekken van onze eigen -natuurlijke- menselijke kernwaarden. De natuur, de natuurlijke omgeving speelt een belangrijke rol in ons leven. Hiervan wil ZieMens de mens bewust maken en daarom staat de natuur centraal in al onze trans-formatieve activiteiten.

Wij zetten ons met hart en ziel in voor organisaties, de wakkere mens en volwassenen die ook inzien en/of ervaren dat ze OM moeten. Zij die vast zitten in oude, uitgewerkte, ziellose systemen, in een niet-dienende wereld perceptie en dit willen veranderen. Hiervoor heeft ZieMens diverse natuurgerichte, educatieve en trans-formatieve trajecten ontwikkeld in Nederland en Gran Canaria.

II. Doelstelling

Het doel van de stichting is opgenomen in de statuten en luidt als volgt:

1. Het bevorderen van en bijdragen aan verandering van de wereldperceptie -uit de illusie van het denken-, kwaliteit van leven bevorderen en het algemeen nut te dienen; investeren in de maatschappij om collectief sociaal-cultureel maatschappelijke hervorming/transformatie tot stand te brengen en natuur(lijk) bewustzijn creëren. Daardoor de algehele zelfredzaamheid, het algemeen welbevinden en toekomstperspectief voor mens en organisatie te verlichten en te verruimen. Hiermee draagt de stichting bij aan nieuw zicht, het behoud van de eigen natuur, onze planeet en daarmee aan het redden van de mensheid door het stimuleren en activeren van menselijk bewustzijn en eigen (w)aardeontwikkeling;

De willen we realiseren door:

- a. scholing en hervorming, transformatie van de wereld perceptie in binnen- en buitenland, duurzaam leren leven door het ontwikkelen en activeren van persoonlijke en organisatorische bewustzijnstransformaties en -trainingen, daardoor gedreven maatschappelijk betrokken voor een totale systematische hervorming/herstructurering van Hoofdzaken (controle, dominantie, ego) naar natuurlijk Hartwerk (hartverwarmend, verbindend, intuïtief). Mensen en systemen moeten namelijk OM, transformeren naar verbindend en natuurrijk hartwerk.
- b. collectieve activatie: een nieuwe beweging tot stand brengen om het gedachtegoed actief en breed te verspreiden en daarmee het stimuleren van bewust Welzijn voor de eigen verantwoordelijkheid; het bevorderen van de eigen kracht van mensen door het stimuleren en activeren van zelf- en samenredzaamheid, participatie en sociale inclusie;
- c. Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

2. Bijdragen aan natuurrijke (her)ontwikkeling en een financieel draagvlak creëren waarmee jongvolwassenen - de nieuwetijds jongeren - bij stichting Route 66 in de op- en uitbouw worden ondersteund in visie uitvoering en -ontwikkeling. Hierdoor bijdragen aan het begeleiden van jongvolwassenen naar zelfredzaamheid, kwetsbare jongeren die door de ontwikkelingen van de hedendaagse (virtuele) wereld en door het ontbreken van passende reguliere zorg en begeleiding (of wachtlijsten) i) velerlei klachten ontwikkelen, zoals verslaving, eenzaamheid, slaap- en concentratieproblemen, agressie, depressie, angststoornissen en ii) op een zijspoor belanden zonder enig toekomstperspectief;

- a. Ondersteunen van projecten die eenzelfde visie voeren indachtig het gedachtegoed, kunnen in de toekomst - bij voldoende liquide middelen - financiële steun aanvragen voor begeleiding, coaching en het uitvoeren van trans-formatieve trajecten.
- b. Het creëren van een inclusieve, nieuwe gemeenschappelijke samenleving waarin de mens in eigen kracht, spiritualiteit en verbinding met elkaar naar natuurlijk evenwicht groeit.
- c. Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

3. De stichting beoogt niet het maken van winst.

Strategie en aanpak

De uitvoering van onze missie en de vooruitstrevende visie is leidend en trans-formatief. In onze ambities en strategie worden we gesterkt door het verontrustende rapport van het RIVM uit 2018, met als uitkomst de toenemende problematiek en falende hulpverlening.

De komende 3 jaren willen we het volgende realiseren:

- ★ organiseren van trans-formatieve trainingen voor gemeentelijke instellingen, zorg, jeugdzorg, geestelijke gezondheidszorg, veiligheid en onderwijs,
- ★ het doorontwikkelen van educatieve en trans-formatieve scholingstrajecten voor stichting Route 66,
- ★ het ontwikkelen, organiseren en aanbieden van educatieve en trans-formatieve scholingstrajecten voor ceo's, leiders en managers,
- ★ het uitgeven van een handboek 'LESS is More',
- ★ het geven van lezingen, presentaties, online- studie-activiteiten,
- ★ het in gang zetten van een collectieve actieve beweging,
- ★ het uitgeven van een nieuwe methodiek '7-fasen op weg naar MensZijn',
- ★ het aanbieden van de WakeUp retreat: back to basic voor volwassenen,
- ★ het aanbieden van L.E.S.S. transformatief natuurlijk leiderschapstrainingen,
- ★ het stimuleren van mindfulness integratie in onderwijs, zorg en veiligheid,
- ★ media acquisitie, websites, netwerkbijeenkomsten.

Alle activiteiten zijn maatschappelijk duurzaam en terug te voeren tot het bevorderen van zelf-samenredzaamheid, sociale participatie, inclusiviteit en het verbeteren van welzijn en welbevinden. Een investering in positieve mentale weerbaarheid, spirituele gezondheid en betere kwaliteit van leven voor de mens en planeet. Het motto 'KenUzelve' is telkens de rode draad.

Focus op korte termijn:

- eind 2020 trans-formatieve leiderschaps- en organisatietrajecten te organiseren in Nederland en Gran Canaria. De L.E.S.S. transformationeel leiderschap is kleinschalig gestart,
- kantoor/administratie huisvesting: kantoor Hengelo,
- uitbreiding netwerk, co-creators en werkplekken Gran Canaria,
- ontwikkeling van professionele nazorg in Nederland,
- gesprekken en netwerkbijeenkomsten met overheidsinstellingen en ondernemingsverenigingen in Nederland,
- WakeUp transformation in mei 2021 te laten plaats vinden,
- Route 66 in 2021 financieel te ondersteunen, zodat de eerste groepen voortvarend kunnen starten.

Al onze trans-formatieve trajecten vinden plaats op inspirerende, natuurlijke locaties in Nederland en Gran Canaria. De programma's voor de transformatietrajecten zijn ontwikkeld en gereed. De websites zijn afgerond en verbindingen met belangrijke netwerken en organisaties zijn gelegd en in beraad. Ook zijn we in onderhandeling met gemeenten, jeugdzorginstellingen en aanverwante (belangen)organisaties.

De stip op de horizon voor 2040 is: een natuurlijke transformatie van mens en systeem

- ★ Er is een gemeenschappelijke nieuwe menselijkheid ontstaan, verbonden aan aardse hartzaken.
- ★ Het onderwijssysteem en de onderwijscultuur draaien niet meer om rendement en presteren, maar om het inzetten van mensen in hun eigen talenten en kracht in kleinschalige natuurlijk ervarende leergemeenschappen.
- ★ Organisaties transformeren circulair en zetten in op duurzame, persoonlijke ontwikkeling van hun mensen en medewerkers.
- ★ Leaders zijn natuurlijke leiders, in verbinding en in saamhorigheid met het team en de organisaties.
- ★ L.E.S.S. is definitief more geïntegreerd minder Hoofdzaken en meer Hartwerk.
- ★ Kinderen en jongeren krijgen brede psychosociale spirituele ondersteuning en er is meer aandacht voor de ontwikkeling van natuurlijke, creatieve, sociale en emotionele vaardigheden.
- ★ Kinderen, jongeren leren op elk niveau - van basisonderwijs tot en met universiteit - over hoe je spiritueel, psychisch en fysiek gezond blijft. Het KenUzelve principe: verander de wereld, begin bij jezelf!
- ★ Ecologische/biologische - en natuurlijke kennis - in theorie en praktijk- wordt onderwezen.
- ★ Mindfulness meditatie is een vast element in het menselijk en organisatorisch systeem.
- ★ Ervarend leren - verbinding - open communicatie - eigen kracht en talent ontwikkeling.
- ★ ZieMens is een actieve beweging

De instelling streeft niet naar winst omwille van de winst zelf. Dit blijkt uit het feit dat de instelling de met de activiteiten behaalde opbrengsten ten goede laat komen aan haar doelstellingen. Het is de bedoeling om het vermogen van de stichting zoveel mogelijk jaarlijks te besteden overeenkomstig haar doelstellingen.

III. Doelgroep

- Overheids- en overige gemeentelijke instellingen, zorg, onderwijs en veiligheid, organisatie-adviseurs en overige professionals: managers, bestuurders, alsmede volwassenen en jongvolwassenen.
- Zij die weten dat de mens in een transitie verkeert en dat de noodzakelijke en fundamentele verandering begint met een persoonlijke transformatie. Organisaties weten dat zo'n transformatie in de top/het bestuur begint en dit doorvoeren naar hun medewerkers.
- Zij die vast zitten in oude patronen en overtuigingen, systemen dienen die zielloos en uitgewerkt zijn, een niet-dienende wereld perceptie aanhangen en dit willen veranderen.

IV Samenwerkingspartners en netwerken: co creatoren, partners en vrijwilligers

Onze droom is een wereld van samen - people helping people - en het bundelen van talenten en krachten. Samen werken met mensen die begaan zijn met andere mensen en opstaan voor het behoud van de natuur, onze aarde.

Alleen samen staan we sterk.

De afgelopen ontwikkelingsjaren is er een uitgebreid netwerk van internationale samenwerkingspartners in Nederland en Gran Canaria (Spanje) opgebouwd.

Al onze professionals zijn bevlogen, staan achter het gedachtegoed, de doelstellingen en leveren een waardevolle bijdrage binnen het ZieMens-platform en in de uitvoering van de trans-formatieve trajecten.

Vrijwilligers zijn binnen onze instelling onmisbaar en voor de maatschappij van onschatbare waarde. Iedere vrijwilliger krijgt ondersteuning van de stichting bij het uitvoeren van hun werkzaamheden en de waardering die hem toekomt.

V. Bestedingsbeleid

De verworven gelden worden uitsluitend besteed aan:

- kantoor-, huisvestings- en administratiekosten;
- educatieve- en trainingsmaterialen;
- internet- en telefoonkosten;
- logistieke kosten m.b.t. organiseren van educatieve activiteiten;
- ingehuurde diensten;
- opleidingskosten vrijwilligers en co-creatoren;
- promotiekosten stichting;
- website en drukwerk.

De stichting hanteert het **ego-eco circulaire steun model**. Hierdoor worden alle gelden besteed aan de doelstellingen van de stichting. Naast het verspreiden van ons gedachtegoed, het verder ontwikkelen en organiseren van onze transformatieve trajecten, komt een belangrijk deel van de opbrengsten ten goede aan stichting Route 66, een 66-daags natuurrijk rehabilitatietraject voor uitbehandelde, kwetsbare Nederlandse jongvolwassenen van 18-28 jaar.

Evaluatie

Het belangrijkste doel van de evaluatie van ons project is openheid en transparantie geven aan donateurs, financiers en andere belangstellenden over ons project. Dit biedt een optimale kans om de stichting te promoten bij de donateurs. Met betrekking tot de financiële verantwoording wordt de jaarlijkse begroting vooraf vastgesteld door het bestuur. Binnen die begroting doet het uitvoerend comité haar werk. De gelden worden voornamelijk besteed aan exploitatiekosten van de projecten.

Marketing en communicatie

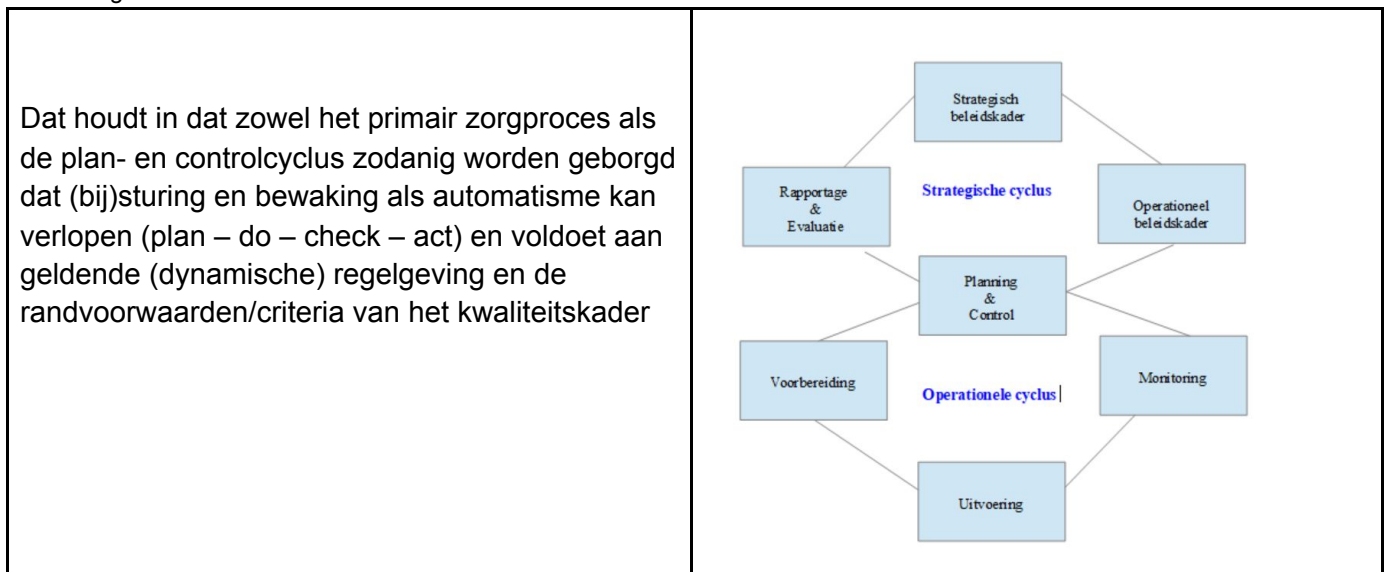
Door middel van marketing, communicatie, publiciteit en social media genereren wij bekendheid voor ons gedachtegoed en de doelstellingen van onze stichting. In 2020 en 2021 zal veel aandacht en tijd worden besteed aan fondsenwerving en zullen inspanningen worden geleverd om organisaties en instellingen te benaderen voor donaties en subsidies.

VI. Financiën – Werving

- De stichting werft haar gelden uit: trans-formatieve hervorming lessen, uitgifte handboek LESS is more (eind 2021), ontwikkeling trans-formatieve trajecten, sponsoracties, donaties, subsidies, fondsen en giften.
- Het is de bedoeling om het vermogen van de stichting zoveel mogelijk jaarlijks te besteden overeenkomstig haar doelstelling.
- Het komende jaar gaat de stichting trans-formatieve trajecten aanbieden; activeren van netwerken en actief acquireren door middel van publiciteit en media-aandacht.
- Vanaf eind 2020 gaat de stichting actief fondsen en subsidies werven.
- Met deze gelden willen we onze werkdoelen verwezenlijken. De stichting wil haar financiële bedrijfsvoering vanaf de start begin 2021 in ieder geval kostendekkend laten zijn.
- Met de gelden willen wij actief bijdragen aan steun en ontwikkeling en een financieel draagvlak voor stichting Route 66 creëren. Waar gelden uitsluitend worden besteed aan uitbreiding, rehabilitatie- werk- en leerplekken, groei en optimalisatie van dienstverlening voor jongvolwassenen uit Nederland.

De stichting zal daartoe de financiële bedrijfsvoering, parallel aan de operationele bedrijfsvoering, planmatig organiseren, inrichten, uitvoeren en borgen. (Figuur A)

Figuur A



VII. Organisatie en functies

Enig bestuurder, oprichter en initiatiefnemer van Stichting ZieMens is Martina Jager.

Gebaseerd op jarenlang onderzoek, waardevolle en heldere inzichten is ZieMens opgericht en zijn de transformatieve trajecten Route 66, L.E.S.S. en WakeUp ontwikkeld.

De voorzitter, mevrouw M. Jager, is verantwoordelijk voor het dagelijks beheer van de Stichting.

Op grond van de statuten van de instelling en haar feitelijke werkzaamheid heeft mevrouw M. Jager zeggenschap binnen de instelling over het aan- en aftreden van bestuursleden.

Op grond van de statuten van de instelling en haar feitelijke werkzaamheid heeft geen enkele (recht)persoon doorslaggevende zeggenschap binnen de instelling. Aldus kan geen enkele (rechts)persoon beschikken over het vermogen van de instelling als ware het eigen vermogen.

Bestuursleden

Mevrouw M. Jager, founder en voorzitter;

Commissaris: Mevrouw J.M.T. van Aken, penningmeester;

Commissaris: Dhr. A. Wuestman, secretaris;

Commissarissen: Mevrouw M. M. Maat en Dhr. J.K. Botor.

Alle leden bekleden deze functie onbezoldigd.

De stichting heeft geen betaald personeel in dienst.

Het bestuur van de stichting vergadert drie keer per jaar:

- Tweede kwartaal - Eerste vergadering
- Derde kwartaal - Tweede vergadering
- Vierde kwartaal - Evaluatie en planning vergadering.

Hengelo NL - Arteara GC

1 november 2020